

経営後継者研修だより

1月のトピック

人材マネジメントにおいて、経営者に必要な知識・運用手法等を学びました。

1月は人的資源管理の実務や企業の人事制度について講義で学び、自社分析に取り組みました。この講義では、人事システム（採用から退職までの要員管理）や人事制度（評価制度等）の把握、モラルサーベイ（従業員意識調査）をもとに制度面及び経営者としての組織行動面（やる気にさせる働きかけ）について分析します。

今月は1月に実施された講義の感想について、広報委員の3名に伺いました。

人的資源管理分析

財務分析をしたことで、会社の付加価値を高めることは、従業員の生産性に関連してくることがわかりました。この結果を受けて、生産性が高い組織を形成する為の人材マネジメントとは何かを、人事制度や労務管理、組織運営の原則等複数の観点から考えていきました。改善には時間がかかる分野ですが、根気よく続けることで強い組織を形成できるものと思われます。経済環境が目まぐるしく変化する中で、自社が有事に対応できるか否かは適正な人的資源管理ができていたかどうかにかかってくると思っております。【株式会社加藤工業 加藤貴巳】

経営後継者研修×中小企業診断士養成課程 コラボ研修

今月の12日に、中小企業診断士養成課程の方々とのコラボ企画がありました。

事業承継及びファミリービジネス経営論についての講義と、地域活性化のためにできることというテーマでグループワークを行いました。これまであまり関りが無かった両メンバーではありましたが、後継者と支援者、それぞれの立場における視点や考え方を理解するのにとても良い時間となりました。

【株式会社桜井製作所 桜井貴史】



診断士養成課程の受講者とのコラボ研修を実施しました。 自社の財務分析結果を、講堂で発表しました。

1月を振り返って

正月休みが明けて研修生のみんなと会うのが楽しみでしたので、特段正月ボケもなく新年をスタートすることができました。ゼミの専門研究が本格化したことや自社分析報告書のベースが上がったことにより昨年よりも忙しくなった気がします。しかし研修生同士で自主的に居残りや図書館で勉強することにより、1人でこなすよりは格段に資料作成スピードが速く感じます。まさに協力して研修をできていると思います。【ホクト株式会社 廣田光祐】

◆第 44 期経営後継者研修 第一次募集の締め切りは、2023 年 3 月 31 日（金）です。

定員になり次第、募集を締め切ります。ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。